



CODICE DI CONDOTTA ARENA

arena si impegna a garantire il più alto livello possibile di integrità in ogni aspetto della propria attività e l'assoluto rispetto dei diritti umani. Ed è per questo che in arena prendiamo molto seriamente temi fondamentali tra cui la conformità con le leggi vigenti, il rispetto delle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, le convenzioni sui diritti del bambino, nonché l'eliminazione di ogni forma di discriminazione. Per questo stesso motivo arena è disposta ad avviare e mantenere rapporti commerciali esclusivamente con quei fornitori che condividono l'impegno di arena a seguire pratiche e procedure coerenti con tali principi e conformi con gli standard minimi riportati all'interno del presente Codice di Condotta per il sostegno dei diritti dei lavoratori e la promozione del loro benessere, così come il pieno rispetto dell'ambiente e il forte impegno ad intraprendere qualunque azione possibile per ridurre l'impatto negativo di qualsiasi tipo, inclusa la riduzione dei rifiuti e l'utilizzo responsabile delle risorse. Qualora emergessero differenze o conflitti con gli standard, le aziende affiliate saranno tenute a conformarsi allo standard più alto. Tutti questi aspetti sono essenziali alla valutazione e alla selezione dei nostri fornitori.

RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO

I datori di lavoro dovranno adottare e rispettare regole e condizioni di lavoro e d'impiego non lesive per i lavoratori e che, come minimo, salvaguardino i loro diritti secondo le leggi e le normative nazionali e internazionali sul lavoro e la previdenza sociale.

NON DISCRIMINAZIONE

Nell'ambito del rapporto di lavoro, nessun dipendente, né lavoratore, dovrà essere sottoposto o subire discriminazioni di alcun tipo nell'ambito di assunzione, trattamento economico, promozioni, disciplina, licenziamento o pensionamento sulla base di genere, razza, origine etnica, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, origine geografica, opinioni politiche e gruppo sociale di appartenenza.

RISPETTO E DIGNITÀ (NESSUNA MOLESTIA, NESSUNA VIOLENZA)

Ogni dipendente dovrà essere trattato con rispetto e dignità. Nessun dipendente dovrà subire alcun tipo di molestia o violenza fisica, sessuale, psicologica o verbale.

LAVORO FORZATO

In alcun modo e in alcuna circostanza o forma, il Fornitore impiegherà il lavoro forzato, ivi incluso il lavoro penitenziario, la schiavitù debitoria, il lavoro coatto o altre forme di lavoro forzato.

LAVORO MINORILE

Nessun individuo con età inferiore ai 15 anni o al di sotto dell'età utile per il completamento della scuola dell'obbligo verrà assunto o altrimenti impiegato dal Fornitore.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il Fornitore è tenuto a riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

AMBIENTE

Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi ambientali applicabili e mantenere politiche e procedure ambientali in forma scritta ove richiesto.

Il Fornitore accetta di essere monitorato separatamente per la responsabilità ambientale.

Le sedi dovranno monitorare in modo continuo, e comunicare ad arena, il loro impiego di energia e risorse naturali, le emissioni, gli scarichi, l'impronta di carbonio e lo smaltimento dei rifiuti.

I Fornitori dovranno altresì impegnarsi ad adottare qualunque misura possibile al fine di ridurre l'impatto negativo sull'ambiente derivante dalla loro attività.



SALUTE E SICUREZZA

Il Fornitore dovrà garantire un ambiente lavorativo sicuro e salutare, allo scopo di prevenire incidenti e infortuni in conseguenza di o avvenuti nel corso del lavoro oppure come risultato delle attività di funzionamento degli stabilimenti dei fornitori.

ORARIO DI LAVORO

Il Fornitore adotta gli orari di lavori previsti dalle rispettive leggi nazionali vigenti. La normale settimana lavorativa non dovrà superare le 48 ore. Il Fornitore dovrà consentire ai lavoratori di fruire di almeno 24 ore consecutive di riposo ogni periodo di 7 giorni. Il lavoro straordinario non dovrà essere una prassi, né essere obbligatorio, ma svolto su base volontaria e facoltativa e retribuito con una maggiorazione. In nessun caso il Fornitore dovrà richiedere un periodo di lavoro settimanale la cui somma delle ore ordinarie e straordinarie superi le 60 ore, salvo in circostanze eccezionali.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ogni lavoratore ha diritto a una remunerazione per la settimana di lavoro regolare che sia sufficiente a coprire i suoi bisogni primari e a fornirgli un certo reddito disponibile a piacimento. Il Fornitore dovrà corrispondere a ciascun dipendente almeno il salario minimo o quello riconosciuto adatto al settore e al paese in cui viene svolto il lavoro, a seconda di quale sia superiore; il fornitore dovrà inoltre adempiere a ogni requisito legale sulle retribuzioni e offrire contestualmente benefici accessori a norma di legge o di contratto. Ove la retribuzione sia al di sotto del livello minimo e non sufficiente a coprire i bisogni essenziali dei lavoratori/dipendenti, né offra un reddito disponibile, il Fornitore, in collaborazione con arena, dovrà prendere le misure opportune affinché venga gradualmente raggiunto un livello retributivo soddisfacente.

COMUNITÀ

In ogni iniziativa industriale, non c'è valore del successo economico se non c'è anche l'impegno nel progresso sociale. arena si impegna a sostenere iniziative di "equo compenso" volte a migliorare il divario tra salario minimo legale e salario equo dei propri dipendenti e di tutti i lavoratori della catena di fornitura. Inoltre, arena incoraggia tutti i Fornitori e i loro dipendenti alla partecipazione a iniziative di beneficenza della comunità sociale e ambientale locale offrendo tempo di volontariato e/o fornendo altri tipi di supporto.

APPROVVIGIONAMENTO E SUBAPPALTO

Tutte le fonti di approvvigionamento (materie prime, accessori, semilavorati, prodotti finiti, ecc.) devono essere conformi al presente codice. arena non permette il subappalto senza la sua previa approvazione scritta. Il Fornitore dovrà altresì garantire la conformità di ciascun prestatore d'opera approvato coinvolto nelle attività di produzione degli articoli arena.

RISERVATEZZE DELLE COMUNICAZIONI CON ARENA (INOLTRO DEI RECLAMI)

Se il dipendente dovesse ritenere che i propri diritti non siano stati rispettati o che il proprio reclamo non sia stato adeguatamente trattato presso la struttura nella quale è impiegato, risultando così al di sotto delle sue aspettative, lo stesso potrà contattare arena inviando un'e-mail all'indirizzo di posta elettronica grievance@arenasport.com. Tutte le comunicazioni saranno strettamente riservate. Ciascun dipendente è libero di scrivere utilizzando la propria lingua madre.

Quale requisito essenziale per poter intrattenere rapporti di lavoro e attività commerciali con arena, i Fornitori dovranno integrare ed implementare il Codice di condotta all'interno delle aree dedicate allo svolgimento della produzione degli articoli arena, sottoporre a ispezione e monitoraggio, esporre in maniera visibile il Codice di condotta nelle aree di produzione arena, così come nelle zone di libero accesso delle proprie strutture, e garantire che il suddetto Codice sia scritto nelle lingue locali o nelle lingue madri dei dipendenti/lavoratori. Inoltre i Fornitori dovranno informare i propri dipendenti/lavoratori circa i loro diritti e doveri, come previsto dal Codice di condotta sul luogo di lavoro di arena e in conformità con le leggi locali vigenti.

Il Codice di condotta sul luogo di lavoro di arena è disponibile in diverse lingue e sarà inviato su richiesta.